

ENABLING RESOURCES.



personalASSESS

Neueinstellung.



Es ist nicht einfach, den Richtigen für Ihr Unternehmen unter den vielen Bewerber auszuwählen.

Die Zeugnisse erzählen einiges, aber - Wer verbirgt sich tatsächlich dahinter?

Ihr Bauch würde sich für eine Einstellung entscheiden - ihr Kopf hat Bedenken - verständlich.

Unterstützen Sie ihr Bauchgefühl, und bekommen Sie einen ersten Eindruck von der vielfältigen Persönlichkeit Ihres Kandidaten.

Dieser Eindruck kann als Wegweiser Ihr Gespräch ergänzen.



Investieren Sie an der richtigen Stelle in Ihre Bewerber.

Kaum ein Unternehmen kann es sich erlauben kostspielige Experimente zu starten. Gerade in Deutschland mit den hohen Lohnnebenkosten und staatlichen Vorgaben gehört das Schaffen eines Arbeitsplatzes bzw. die Neuvergabe zu den höheren Risiken.

Insbesondere in den verantwortungsvolleren Aufgabenbereichen kommt es nicht nur auf das berufliche Handwerkszeug, sondern in zunehmendem Maß auf die Persönlichkeit an.

Wir geben Ihnen die Möglichkeit, anhand eines gut 90 Fragen umfassenden Fragenkatalogs, Ihre Bewerber besser kennen zu lernen. Dieses Verfahren kann und soll nicht die spezifischen Anforderungsprofile Ihres Unternehmens ersetzen, sondern sie vielmehr unterstützen. Ebenso können Sie die Eindrücke eines persönlichen Gesprächs ergänzen und Sie so in die Situation versetzen, fundierter eine Entscheidung für einen Bewerber zu treffen.

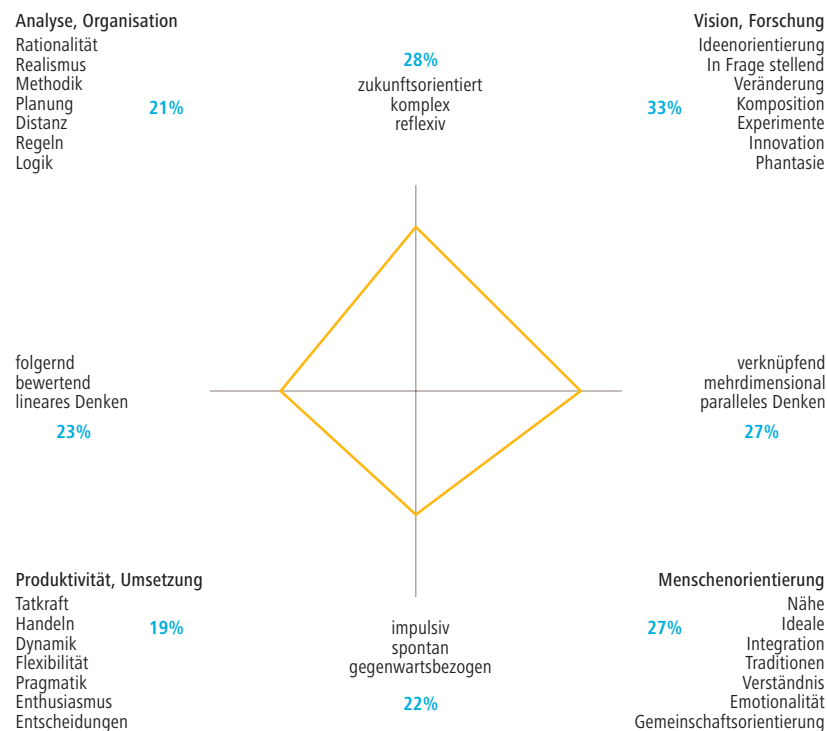
Das Verfahren ist validiert und wurde tausendfach mit großem Erfolg bei Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen eingesetzt.

Der Fragenkatalog liegt derzeit als Exceldatei vor und ist in etwa 90 bis 120min zu beantworten. Die Fragen lassen kaum Möglichkeiten des Rückschlusses auf das Ergebnis zu und sind daher, insbesondere in der Gesamtbetrachtung, gesichert. Im Gegensatz zu üblichen Tests, die den Bewerber in Kategorien einordnen, verzichtet personalASSESS auf diese Zuordnung. Es entspricht vielmehr der Realität den Menschen in seiner Vielschichtigkeit zu sehen. Das Ergebnis zeigt daher auch keine Stärken-Schwächenanalyse, sondern beschreibt die einzigartige Kombination von Denkstrukturen und Wertesystem des Bewerbers. Dabei ist es die Aufgabenbeschreibung die definiert, ob jemand mit seiner Art zu denken und zu handeln für die Position geeignet ist.

Im Folgenden bekommen Sie einen Einblick auf die Ergebnisse von personalASSESS.



Denkstruktur-Übersicht



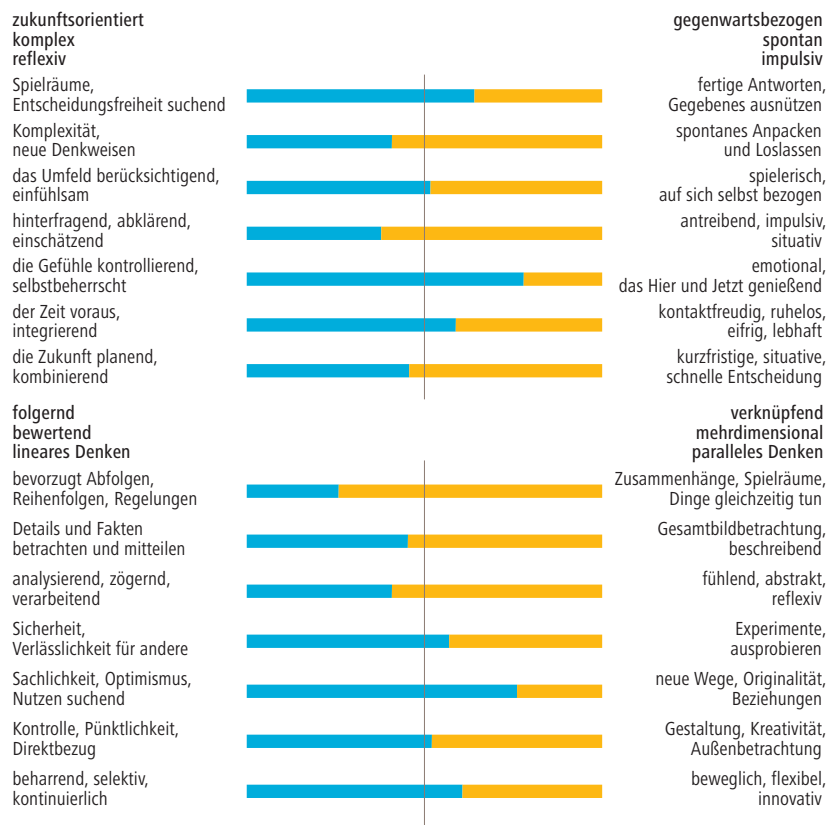
Die Denkstruktur

Generell gilt es über die Denkstruktur zu sagen, dass sie ein fast kaum veränderbarer Bereich unseres Lebens ist. Wie wir denken und in welchen Bahnen unsere Gedanken laufen, ist im Wesentlichen durch frühe Erfahrungen, sowie Neigungen und Fähigkeiten zu erklären. Daher gilt diesem Bereich eine besondere Aufmerksamkeit. Hat z.B. ein Aufgabenbereich die wesentliche Qualifikation der Innovation und des Querdenkens, ist die Fähigkeit dazu entweder vorhanden oder kaum erwerbbar.

In diesem Diagramm werden die unterschiedlichen Bereiche des Denkens dargestellt und die Verteilung beim Bewerber. Die vier Hauptbereiche Analytik, Innovation, Menschenorientierung und Produktivität werden ergänzt durch die zwei Gegensatzpaare Gegenwarts- bzw. Zukunftsorientierung und lineares bzw. paralleles Denken. So ergibt sich ein umfassendes Bild über die Denkansätze eines Bewerbers.



Denkstruktur-Details

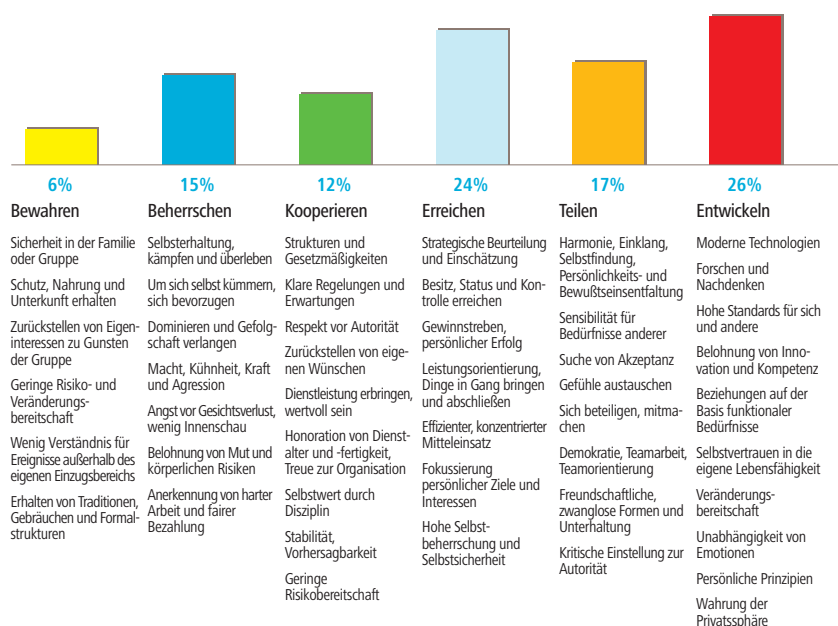


In einer zweiten grafischen Zusammenstellung (nicht bei personalASSESS compact) werden insbesondere die Gegensatzpaare und die besonderen Fähigkeiten dargestellt. Insgesamt werden vier Hauptgruppen in jeweils sieben Items explizit aufgeschlüsselt. Die vier Schlagworte der Hauptgruppen lauten zukunftsorientiert, instinktiv, methodisch und nicht-linear. Hier sind Details erkennbar, die Aufschlüsse darüber geben, wie einzelne Fähigkeiten vorhanden sind und sich im Vergleich zu anderen darstellen.

Auch dabei ist es wiederum wichtig festzuhalten, dass es kein „Richtig“ und „Falsch“ gibt, sondern eine Eignung für den Aufgabenbereich bzw. keine Eignung.



Persönliche Werte - Übersicht



Das Wertesystem

Die Motivation ist die Antriebsfeder für das Handeln. Daher ist es notwendig innere Antriebe zu erkennen und in Relation zur Denkstruktur zu setzen. personalASSESS zeichnet sechs Hauptfelder von Motivationen auf. Diese lauten bewahren, beherrschen, kooperieren, erreichen, teilen und entwickeln. Im Gegensatz zur Denkstruktur können sich Werte und Motivation in recht kurzer Zeit ändern. Daher handelt es sich bei dieser Betrachtung eher um eine „Polaroid-Aufnahme“. Sie ist trotzdem zur Gesamtbildbetrachtung notwendig, denn z.B. ein hoher Wert bei der Denkstruktur im Bereich „Vision“ der z.B. durch einen hohen Wert im Bereich „erreichen“ motiviert ist, lässt Rückschlüsse darauf zu, dass es sich bei der Person um eine kreative Person handelt, die nicht nur visionäre Gedanken entwickelt, sondern auch auf die Umsetzung bedacht ist. Das könnte z.B. eine Stellenbeschreibung im Bereich des Marketings fordern.

In 21 Einzelbetrachtungen werden jeweils die Hauptmotivationen abgefragt (nicht bei personalASSESS compact):



Persönliche Werte - Analyseübersicht



Die Interaktion

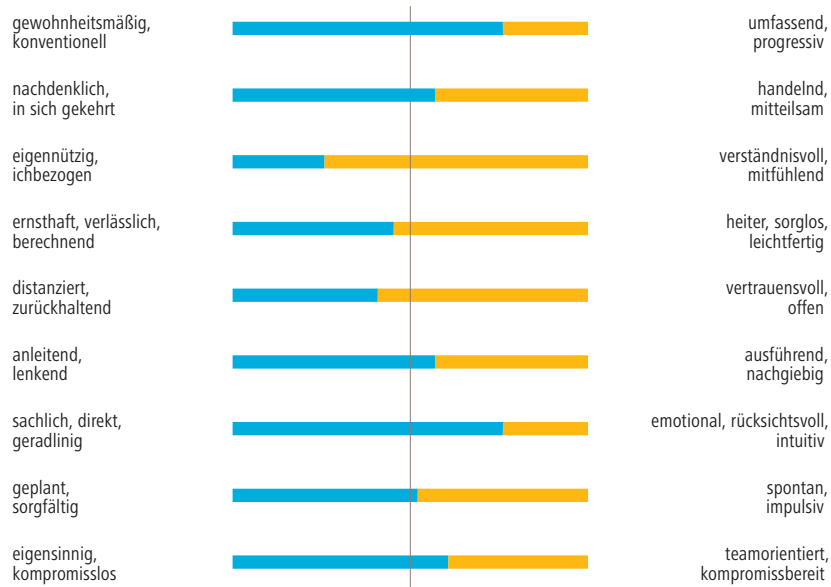
Unter Interaktion versteht man die Wechselbeziehungen zwischen Menschen. Diese sind gerade im Zusammenwirken von Mitarbeitern in einem Team wichtig und bedürfen der genaueren Betrachtung und Koordination, um ein möglichst optimales und effizientes Erreichen von Zielen zu gewährleisten.

personalASSES gibt Ihnen eine Auswertung an die Hand, in der die Wirkung des Bewerbers auf Andere in Bezug auf den Kommunikationsstil, sein Einfühlungsvermögen und den Umgang mit unterschiedlichen Situationen dargestellt wird.

Diese Ausprägungen der einzelnen Interaktionsmerkmale geben unterstützende Hilfestellung bei der Entscheidung zur Eingliederung des jeweiligen Bewerbers in ein bestimmtes Team.



Interaktion mit dem Umfeld

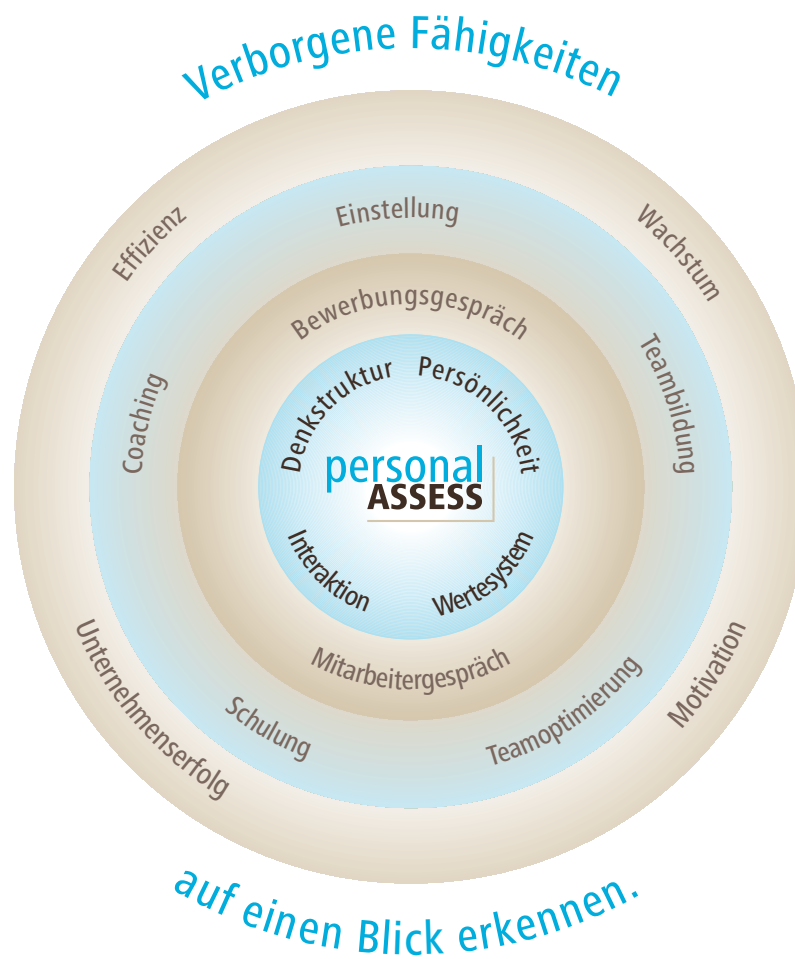


Ihr Nutzen

Sie erhalten in kurzer Zeit einen recht vielseitigen und umfassenden Einblick, der Sie im Entscheidungsprozess der Bewerberauswahl unterstützt. Sie können auf diese Weise schnell erkennen, ob ein Bewerber mit Ihren Erwartungen übereinstimmt. Darüber hinaus gibt es Ihnen eine Art von gemeinsamer Sprache, um Erwartungen und Wünsche konkret zu formulieren.

Die Kosten für ein personalASSESS liegen bei einem Bruchteil einer möglichen Fehlentscheidung, denn die Erfahrung zeigt, dass auf diese Art und Weise kostspielige Versuche mit negativem Ausgang weitestgehend ausbleiben.





personalASSESS compact

Die Auswertung enthält die Übersicht über die Denkstruktur und die persönlichen Werte.

personalASSESS comfort

Inhalt der Auswertung sind Übersicht über Denkstruktur und persönliche Werte inklusive der jeweiligen Analysedetails, sowie eine Übersicht über das Interaktionsverhalten des Teilnehmers. Zusätzlich ist ein Auswertungs-gespräch zur verbesserten Interpretation im Paket enthalten.

personalASSESS standard

Inhalt der Auswertung sind Übersicht über Denkstruktur und persönliche Werte inklusive der jeweiligen Analysedetails, sowie eine Übersicht über das Interaktionsverhalten des Teilnehmers.

personalASSESS complete

Alle der o.a. gebotenen Produkte können zusätzlich mit bis zu fünf Fremdbild-Auswertungen ergänzt werden.



CampMedia
Expo Plaza 3
30539 Hannover
0511.270 41 79-0
info@btool.de
www.btool.de

